



Programme de la Formation « GERER ET DEVELOPPER SES TALENTS »

Conformément aux obligations demandées à l'article L 6353-1 du code du travail.
Notre programme est téléchargeable et mis à jour sur notre site www.formationconcept.com ou sur
demande lors de l'établissement de votre devis de formation.

- 1/Accueil, présentation des stagiaires, signature de la feuille de présence, point administratif.
- 2/Définition des attentes stagiaires
- 3/Présentation Formation Concept et du programme mentionnant les éléments suivants :

Objectifs :

- Comprendre les enjeux des richesses humaines dans l'entreprise (versus ressources humaines)
- Connaître et comprendre les piliers d'une culture forte pour mieux gérer ses talents
- Connaître les 4 axes de travail autour de la gestion des talents
- Voir quelques exemples en entreprise et leurs résultats
- Proposer un plan de gestion des talents adapté à votre entreprise pour renforcer la culture d'entreprise et redonner du sens à vos employés

Public visé :

Managers

Pré-requis :

- Aucun

Moyens pédagogiques :

- Supports pédagogiques,
- Présentation diaporamas, ordinateur, vidéo projecteur
- Alternance de séquences théoriques et pratiques certificatives.



Qualification des formateurs :

Formateur certifié et diplômé d'université

Informations complémentaires :

Le nombre de stagiaires par session est de 2 minimum et 10 maximum.

Pièces à fournir :

Vous devrez fournir les documents suivants pour valider votre inscription :

- DEVIS SIGNE ET/OU CONVENTION SIGNEE
- EVENTUELLEMENT ACCORD DE PRISE EN CHARGE OPCO
- REGLEMENT de la formation (pour les particuliers ou entreprises sans prise en charge OPCO)

Programme

Date	Programme
9h00-12h30	<ul style="list-style-type: none">○ Objectifs de la formation et vos attentes○ Les richesses humaines○ Le Pourquoi d'entreprise et l'impact sur ses talents○ Pourquoi « gérer ses talents » ? (exemples et contre-exemples en entreprise)○ Chercher les talents (dans l'entreprise)○ Développer les talents
13h30-17h00	<ul style="list-style-type: none">○ Partager ses talents○ Célébrer les talents○ Cultures d'entreprise centrées sur l'humain○ Ateliers & mises en situation

Durée :

7h (Une journée)

Méthode :

Alternance d'exposés théoriques et exercices pratiques et de retours d'expérience. Démonstration commentée justifiée, démonstration en temps réel.

Moyens :

Exposés, avec vidéo projecteur. Support pédagogique.

Formation Concept 31 Rue Claude François 34080 Montpellier

Port : **06.24.94.56.40** ou 04.67.75.09.41

Email : serviceformationconcept@gmail.com Web: www.formationconcept.com

Siret : 48102594800045 N°OF : 91340731834



Lieu :

Sur site

Évaluation spécifique validation :

- A l'issue de la formation, Formation Concept délivre au stagiaire une attestation de formation mentionnant les objectifs de la formation, la nature et la durée de l'action de formation ainsi que les résultats de l'évaluation des acquis de la formation.
- DELIVRANCE DE L'ATTESTATION DE FIN DE FORMATION

4/Évaluation des stagiaires (continue par mise en situation ou final par qcm ou évaluation spécifiques)

5/Rendu des résultats d'évaluation

6/Évaluation à chaud de la formation par les stagiaires et lien avec le point n° 3 : attente initiale

7/ Conclusion

8/Signature des documents administratifs

9/ Délivrance du diplôme sous 3 jours

Accessibilité Personnes Handicapées :

Pour une identification des besoins, merci de contacter le référent pédagogique

Formation Concept 31 Rue Claude François 34080 Montpellier

Port : **06.24.94.56.40** ou 04.67.75.09.41

Email : serviceformationconcept@gmail.com Web: www.formationconcept.com

Siret : 48102594800045 N°OF : 91340731834